

SVEUČILIŠTE U SPLITU
SVEUČILIŠNI ODJEL ZA FORENZIČNE ZNANOSTI

ZNANSTVENO-RAZVOJNA STRATEGIJA
SVEUČILIŠNOG ODJELA ZA FORENZIČNE ZNANOSTI
SVEUČILIŠTA U SPLITU ZA RAZDOBLJE OD 2017. DO 2022.

Split, rujan 2017.

1. Uvod

Znanstveno-razvojna strategija (u daljnjem tekstu: Strategija) predstavlja temeljni strateški dokument Sveučilišnog odjela za forenzične znanosti, Sveučilišta u Splitu.

Za razdoblje 2013.-2017. razrađena je Misija, vizija i strategija Sveučilišnog odjela za forenzične znanosti (u daljnjem tekstu: Odjel) metodologijom SWOT analize a koja određuje usmjerenje razvitka Odjela. Rezultati SWOT analize ukazuju na potrebu za daljnjim djelovanjem unutar ključnih područja: studijski programi, nastavni procesi, znanstveno-istraživačka djelatnost, međunarodna suradnja, unaprjeđenje položaja i rada studenata, studentskih udruga i organizacija te unaprjeđenje poslovanja i organizacije Odjela. Preispitivanjem ključnih područja djelovanja Odjela u užem i širem smislu postići će se bolje pozicioniranje i percepcija Odjela. Implementacija Strategije Odjela podrazumijevat će i preispitivanje adekvatnosti postojeće organizacijske strukture, ali i prilagođavanje strateških ciljeva vremenu koje dolazi a sadržanih u sljedećim dokumentima:

- Misija, vizija i strategija Sveučilišnog odjela za forenzične znanosti;
- Znanstvena strategija Sveučilišta u Splitu;
- Strategija Sveučilišta u Splitu, 2015-2020;
- Hrvatski kvalifikacijski okvir;
- Europske odrednice;
- Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (NN 124/2014)
- Europska strategija za pametan, održiv i uključiv rast EUROPA 2020
- Strateški dokumenti Europskog istraživačkog prostora (European Research Area, ERA)
- Strateški dokumenti Europskog prostora visokog obrazovanja (European Higher Education Area, EHEA)
- Strategije ključnih europskih i svjetskih sveučilišta s kojima Sveučilište u Splitu razvija intenzivnu suradnju kao što je strategija Penn State University s kojim se razvija globalno strateško partnerstvo

- Strategije nastavnih baza

- Strategija pametne specijalizacije Republike Hrvatske za razdoblje od 2016. do 2020. godine i akcijski plan za provedbu Strategije pametne specijalizacije Republike Hrvatske za razdoblje od 2016. do 2017. godine (NN 32/2016)

2. Principi i vrijednosti

Sveučilišni odjel za forenzične znanosti je usmjeren na obrazovanje i znanstveno profiliranje stručnjaka iz interdisciplinarnog područja znanosti odnosno forenzičnih znanosti. Na Odjelu postoji izuzetno velika odgovornost za uspostavljanje suvremenih studijskih programa i cjeloživotnog obrazovanja zbog velikog i stalnog napretka znanosti u svim područjima, pa tako i u području forenzičnih znanosti, koje je zbog svoje interdisciplinarnosti specifično te samim time postavlja još veće zahtjeve u osuvremenjivanju studijskih programa i kontinuiranom cjeloživotnom obrazovanju.

Misija, vizija i strategija Sveučilišnog odjela za forenzične znanosti temelji se na razvoju glavnih područja djelovanja, i to: odgoju i obrazovanju studenata odnosno stručnjaka, razvoju znanosti i suradnje te primjeni teorijski stečenih znanja u praksi.

Ovaj studij ustrojen je kao interdisciplinarni sveučilišni diplomski studij koji ostvaruje izraženu suradnju s ostalim sveučilištima i gotovo svim sastavnicama Sveučilišta u Splitu (Medicinski fakultet, Ekonomski fakultet, Pravni fakultet, Fakultet elektrotehnike, strojarstva i brodogradnje, Građevinski fakultet, Prirodoslovno-matematički fakultet, Katolički bogoslovni fakultet, Kemijsko-tehnološki fakultet, Sveučilišni odjel za stručne studije, Sveučilišni odjel zdravstvenih studija). Također, Odjel ima potpisane sporazume o suradnji s uglednim američkim sveučilištima: University of New Haven, Penn State University te ostvaruje suradnju s International Society for Applied Biological Sciences (ISABS) organizacijom. Također, u radu i nastavnom procesu Odjela sudjeluju i suradne institucije (Sigurnosno obavještajna agencija, Ministarstvo unutarnjih poslova RH, Oružane snage RH, Centar za forenzična ispitivanja, istraživanja i vještačenja Ivan Vučetić, Porezna uprava RH, Županijski sud u Splitu, Općinski sud u Splitu, Trgovački sud u Splitu, Hrvatski zavod za javno zdravstvo, KBC Split, GENOS d.o.o., List d.o.o. Split, UHY HB EKONOM d.o.o., AD-plastik d.d. Solin, Splitska banka d.d. Split i dr.).

Sveučilišni odjel za forenzične znanosti služi društvu i gospodarstvu u obrazovanju vrhunskih stručnjaka iz područja forenzičnih znanosti na diplomskoj razini te provodi sve oblike stručnog rada i znanstvenih istraživanja prema visokim kriterijima etike, morala i kvalitete te znanstvene i akademske izvrsnosti. Posebna kvaliteta u obrazovanju studenata je široko razvijena suradnja s nastavnim bazama, suradnim institucijama, gospodarskim subjektima, kao i brojnim vanjskim suradnicima od kojih, kroz vrhunski stručni rad, studenti stječu

potrebna znanja i vještine. Na taj način se, kroz interdisciplinarnost i bogatu vanjsku suradnju, postiže interakcija koja direktno utječe na kvalitetu i izvođenje studijskih programa i kvalitetu naših stručnjaka iz forenzičnih znanosti. Sveučilišni odjel za forenzične znanosti ima i unaprjeđuje svoju ulogu u izgradnji društva znanja, održivog razvoja, poticanju znanstvene izvrsnosti, društvene odgovornosti, inkluzivnosti, prepoznatljivosti i etičnosti.

Jedan od glavnih ciljeva strategije usmjeren je na zauzimanje još značajnijeg mjesta u razvoju forenzičnih znanosti, jednako na Sveučilištu u Splitu, kao i u široj društvenoj zajednici Grada Splita, Županije splitsko-dalmatinske, Republike Hrvatske, šire regije te Europske unije.

3. SWOT analiza

Snage:

- studijski program koncipiran sukladno zahtjevima bolonjskog procesa
- znanstvena specifičnost studija – jedinstven u regiji
- dinamičan znanstveni kadar koji proizlazi iz mladog Odjela
- kvalitetna suradnja sa studentima na svim razinama
- brojnost i učestalost međunarodnih kontakata i suradnje
- funkcioniranje i učinkovitost sustava upravljanja kvalitetom
- međunarodno prepoznatljiv studijski program
- izrazita interdisciplinarnost u znanstvenim istraživanjima
- međunarodna suradnja s eminentnim američkim sveučilištima
- potencijal za osnivanje interdisciplinarnog doktorskog studija
- potencijal za osnivanje kolegija i studija na engleskom jeziku
- potencijal za razvoj programa cjeloživotnog obrazovanja
- prostorni kapaciteti za znanstveno–istraživačke i nastavne laboratorije

Slabosti:

- nedovoljan broj nastavnika, preopterećenost postojećih nastavnika administrativnim poslovima te manjak vremena za znanstveni rad
- nedovoljan broj projekata financiranih od strane Hrvatske zaklade za znanost ili Europske unije (a za koje je mladom timu sastavljenom većinom od docenata i asistenata teško aplicirati)
- nedostatak vlastitog znanstveno - nastavnog kadra te povećani troškovi vezani uz organizaciju nastave vanjskih suradnika
- teškoće u zapošljavanju novog znanstvenog, nastavnog i administrativnog kadra.

Prijetnje:

- moratorij na otvaranje novih radnih mjesta

- stalne izmjene i nesigurnost unutar sustava financiranja visokog obrazovanja i znanosti
- nedostatno i/ili otežano financiranje znanosti od strane države, privatnih fondova i zaklada
- neoptimalan način financiranja visokog obrazovanja, poticanja i financiranja cjeloživotnog obrazovanja
- ograničena mogućnost zapošljavanja znanstveno-nastavnih kadrova.

Prilike:

- mlad i dinamičan znanstveno-nastavni kadar spreman za učenje, usavršavanje, prilagodbe i promjene
- jačanje ponude cjeloživotnog obrazovanja
- pokretanje on-line studija za izvanredne studente
- nadopuna studijskog programa s preddiplomskim i doktorskim studijem
- jačanje međunarodne suradnje i mobilnosti zaposlenika i studenata
- jačanje suradnje s drugim sastavnicama Sveučilišta u Splitu te drugim visokim učilištima u Republici Hrvatskoj, Europskoj uniji i svijetu
- poticanje mobilnosti i dodatno ulaganje u razvoj ljudskih i materijalnih resursa kao prilika za pronalaženje novih načina financiranja Odjela putem međunarodnih fondova
- poboljšana suradnja Sveučilišnog odjela za forenzične znanosti s domaćim i inozemnim sveučilištima, centrima izvrsnosti, znanstvenim zajednicama te povezivanje s drugim znanstvenim područjima
- pokretanje međunarodno prepoznatih studijskih programa i raznih oblika usavršavanja
- razvoj postojećih laboratorija na Odjelu te osnivanje novih laboratorija
- povezivanje laboratorija i istraživačkih timova s gospodarstvom
- osnivanje spin-off tvrtki
- organizacija ljetnih škola, radionica i konferencija

4. Misija i vizija Odjela

Glavna područja djelovanja Sveučilišnog odjela za forenzične znanosti temelje se na:

- 1) odgajanju i obrazovanju vrsnih visokokvalificiranih stručnjaka u cilju rada na svjetskom i domaćem tržištu rada
- 2) razvijanju svih oblika znanstvenog, istraživačkog, razvojnog i stručnog rada u znanstvenim područjima i poljima vezanim za forenzične znanosti
- 3) planiranju optimalnog znanstvenog i stručnog usavršavanja te napredovanja mladih istraživačkih kadrova
- 4) suradnji s drugim ustanovama i visokim učilištima s ciljem unaprjeđenja znanosti i nastave
- 5) održavanju međunarodne znanstvene i nastavne suradnje
- 6) mogućnostima koje ovaj Odjel daje studentima da aktivno sudjeluju u radu na Odjelu te da sva teorijska znanja stečena na ovom studiju mogu testirati kroz praktičan rad u našim laboratorijima ili pak u suradnim ustanovama.

Na domaćem i međunarodnom tržištu rada prepoznati su studenti koji su završili diplomski sveučilišni studij na Sveučilištu u Splitu, Sveučilišnom odjelu za forenzične znanosti.

Jedan od strateških ciljeva vizije, misije i strategije Sveučilišnog odjela za forenzične znanosti je i izrada znanstveno-razvojne strategije, a koja bi trebala potpomoći realizaciji sljedećih temeljnih ciljeva u razvoju znanstvene komponente Odjela:

1. osnivanje znanstveno-istraživačkih laboratorija i njihovo opremanje
2. stvaranje uvjeta za kvalitetniji mentorski rad i što veće uključivanje inozemnih znanstvenika u nastavni proces i proces mentorstva
3. poticanje mobilnosti i postdoktorskih usavršavanja
4. povećanje broja objavljenih znanstvenih radova i znanstvenih monografija
5. povećanje broja domaćih i međunarodnih znanstvenih projekata

6. jačanje međunarodne suradnje
7. organiziranje međunarodnih i domaćih znanstvenih skupova
8. definiranje strateški važnih područja istraživanja u skladu s međunarodnim i nacionalnim strateškim prioritetima
9. rad na popularizaciji znanosti
10. uključivanje studenata u znanstveno-istraživačke projekte
11. ustrojavanje poslijediplomskih studijskih (doktorskih) programa na engleskom jeziku
12. integracija znanstveno-istraživačkih grupa unutar sastavnice i unutar Sveučilišta

5. Područja strategije znanosti – strateški ciljevi

5.1. Unaprjeđenje studijskih programa

- Revizija i osuvremenjivanje postojećih studijskih programa u skladu s definiranim ključnim kompetencijama EU i standardom zanimanja
- Pokretanje novih studijskih programa (preddiplomski i doktorski studij)
- Ustroj samofinancirajućih studijskih programa na engleskom jeziku
- Nadopuna programa za cjeloživotno obrazovanje
- Pokretanje nastave putem učenja na daljinu

5.2. Unaprjeđenje nastavnog procesa

- Revizija i osuvremenjivanje sustava evaluacije kvalitete nastavnih programa i nastavnog rada
- Razviti sustav za unaprjeđivanje nastavnih kompetencija nastavnika zaposlenih na Odjelu
- Definirati i izraditi ishode učenja na razini kolegija, modula i studijskog programa
- Postupno smanjivati vanjsku suradnju
- Jačanje integracije znanstveno-istraživačkog rada s nastavnim procesima

5.3. Unaprjeđenje znanstveno-istraživačke djelatnosti

- Povećanje mobilnosti znanstvenika
- Povećanje međunarodne znanstvene suradnje
- Povećanje kvalitete i produktivnosti znanstveno-istraživačkog rada
- Rad na popularizaciji znanosti
- Poboľjšati podršku znanstveno-istraživačkom radu i njegovo naknadno praćenje
- Nagrađivanje znanstvene izvrsnosti
- Unaprjeđivanje znanstveno-nastavnih laboratorija
- Briga o asistentima i poslijedoktorandima
- Osnažiti suradnju s javnim/državnim sektorom i gospodarstvom
- Jačanje izdavačke djelatnosti Odjela
- Pokretanje specijaliziranog forenzičnog časopisa

- Uvođenje dodatnih kriterija za izbor u znanstveno-nastavna zvanja

5.4. Unaprjeđenje međunarodne suradnje

- Povećati odlaznu mobilnost nastavnog i nenastavnog osoblja
- Povećati odlaznu i dolaznu mobilnost studenata
- Povećati dolaznu mobilnost znanstvenika i nastavnika
- Organizirati i suorganizirati međunarodne skupove, radionice i ljetne škole s inozemnim institucijama
- Uključivanje u međunarodne udruge i poticanje na članstvo u znanstvenim i stručnim institucijama

5.5. Unaprjeđenje položaja i rada studenata, studentskih udruga i organizacija

- Osnivanje društvene mreže ALUMNI Forenzika
- Poticanje studentske znanstvene i stručne djelatnosti
- Podizanje kvalitete studiranja osoba s invaliditetom

5.6. Unaprjeđenje poslovanja i organizacije Odjela

- Osigurati, sukladno potrebama, dodatan prostor za znanstvene i nastavne aktivnosti
- Pronaći dodatne izvore financiranja
- Redovito ažuriranje mrežnih stranica Odjela
- Jačanje uloge Odjela u kreiranju znanstvene i stručne politike Republike Hrvatske
- Poboljšanje infrastrukture
- Podizanje kvalitete upravljanja resursima i administrativne podrške

Razrada strateških znanstvenih ciljeva Sveučilišnog odjela za forenzične znanosti za razdoblje 2017.-2022.

1. strateški cilj: unaprjeđenje studijskih programa

| Podciljevi | Aktivnosti | Rezultati/pokazatelji | Nositelji | Rokovi |
|--|--|---|--|--------------|
| 1.1. Revizija i osuvremenjivanje postojećih studijskih programa u skladu s definiranim ključnim kompetencijama EU i standardom zanimanja | Izrada standarda zanimanja | Standard zanimanja upisan u HKO | Pročelnik, Stručno vijeće, Pomoćnici pročelnika, Odbor za kvalitetu, Radne skupine | 6/2019. |
| | Rasprava o studijskim programima | Provesti izmjene do 20% kurikuluma | Pročelnik, Stručno vijeće, Pomoćnici pročelnika, Odbor za kvalitetu | kontinuirano |
| 1.2. Pokretanje novih studijskih programa | Pokretanje doktorskog studija | Dobivanje dopusnice za rad, izvođenje studijskih programa | Pročelnik, Stručno vijeće, Pomoćnici pročelnika, Odbor za kvalitetu Sveučilište, AZVO; MZO | 2022. |
| | Pokretanje preddiplomskog studija | Dobivanje dopusnice za rad, izvođenje studijskih programa | | 2022. |
| | Pokretanje specijalističkih studija | Dobivanje dopusnice za rad, izvođenje studijskih programa | | 2022. |
| 1.3. Ustroj samofinancirajućih studijskih programa na engleskom jeziku | Rasprava o studijskim programima na engleskom jeziku | Izrada elaborata studijskih programa | Pročelnik, Stručno vijeće, Pomoćnici pročelnika, Odbor za kvalitetu | 2020. |
| 1.4. Nadopuna programa za cjeloživotno obrazovanje | Rasprava o nadopuni programa za cjeloživotno obrazovanje | Izrada elaborata programa za cjeloživotno obrazovanje | Pročelnik, Stručno vijeće, Pomoćnici pročelnika, Odbor za kvalitetu | 2020. |
| 1.5. Pokretanje nastave putem učenja na daljinu | Utvrđivanje minimalnih zahtjeva i standarda | Primjena u nastavi | Pročelnik, Stručno vijeće, Pomoćnici pročelnika, Odbor za kvalitetu | 2018./2019. |
| | Izrada nastavnih materijala | | Nastavnici | 2018./2019. |

2. strateški cilj: Unaprjeđenje nastavnog procesa

| Podciljevi | Aktivnosti | Rezultati/pokazatelji | Nositelji | Rokovi |
|---|--|------------------------------------|--|--------------|
| 2.1. Revizija i osuvremenjivanje sustava evaluacije kvalitete nastavnih programa i nastavnog rada | Uskladiti dokumentaciju | Usklađenost na sveučilišnoj razini | Pročelnik, Pomoćnik pročelnika za nastavu, Stručno vijeće, Odbor za unaprjeđenje kvalitete | kontinuirano |
| | Uvesti redovite sastanke studenata s Upravom | Zapisnici sa sastanaka | | |
| 2.2. Razviti sustav za unaprjeđivanje nastavnih kompetencija nastavnika zaposlenih na Odjelu | Kontinuirana obuka nastavnika – edukacija edukatora | Broj obuka nastavnika | Sveučilište (radionice) | kontinuirano |
| 2.3. Definirati i izraditi ishode učenja na razini kolegija, modula i studijskog programa | Razrada i revizija ishoda učenja utemeljenih na kompetencijama za svaki kolegij, modul i studijski program | Implementirati ishode učenja | Pročelnik, Pomoćnici pročelnika, Stručno vijeće, Nastavnici | 2017./2018. |
| 2.4. Postupno smanjivati vanjsku suradnju | Usklađivanje izvedbenih planova s dinamikom kadrovske razvoja | Smanjena vanjska suradnja za 20% | Pročelnik, Stručno vijeće | 2022. |
| 2.5. Jačanje integracije znanstveno-istraživačkog rada s nastavnim procesima | Poticanje mobilnosti nastavnog osoblja | Broj mobilnosti nastavnog osoblja | Pročelnik, Pomoćnici pročelnika, Erasmus koordinator | kontinuirano |

3. strateški cilj: Unaprjeđenje znanstveno-istraživačke djelatnosti

| Podciljevi | Aktivnosti | Rezultati/pokazatelji | Nositelji | Rokovi |
|---|--|--|--|--------|
| 3.1. Povećanje mobilnosti znanstvenika | Poticanje na mobilnost kroz povećanje međunarodne znanstvene suradnje | Broj mobilnosti nastavnog osoblja povećan za 20 % | Pročelnik, Pomoćnici pročelnika, Erasmus koordinator | 2022. |
| 3.2. Povećanje međunarodne znanstvene suradnje | Potpisivanje ugovora o znanstvenoj suradnji | Broj potpisanih ugovora povećan za 20% | Pročelnik, Pomoćnici pročelnika, Tajnik Odjela, Stručno vijeće | 2022. |
| 3.3. Povećanje kvalitete i produktivnosti znanstveno-istraživačkog rada | Povećati broj publikacija | Broj publikacija zaposlenika povećan za 10% | Pročelnik, Pomoćnici pročelnika, Nastavno osoblje | 2022. |
| | Povećati broj međunarodnih projekata | Broj projekata povećan za 100% | | |
| | Povećati broj prijave EU projekata | Broj projekata povećan za 20% | | |
| | Podržavati organiziranje i sudjelovanje na međunarodnim konferencijama | Broj prezentacija na konferencijama povećan za 25% | | |
| | Poticanje organiziranja radionica iz specifičnih područja znanosti | Broj organiziranih radionica povećan za 50% | | |
| | Poticanje organiziranja ljetnih škola iz specifičnih područja znanosti | Broj organiziranih ljetnih škola povećan za 50% | | |

| | | | | |
|--|--|--|--|--------------|
| 3.4. Rad na popularizaciji znanosti | Sudjelovanje na Smotri Sveučilišta, Festivalu znanosti i sličnim manifestacijama | Broj sudjelovanja povećan za 10% | Uprava, Svi zaposlenici, Studenti | 2022. |
| | Sudjelovati na aktivnostima popularizacije znanosti | | | |
| | Organiziranje popularno-znanstvenih konferencija i tribina | | | |
| | Popularizacija znanosti putem medija | | | |
| 3.5. Poboľjšati praćenje i podršku znanstveno-istraživačkom radu | Stvaranje platforme za pokretanje Ureda za znanost | Izrađena dokumentacija za osnivanje Ureda za znanost | Pročelnik, Pomoćnici pročelnika, Tajnik Odjela, Stručno vijeće | 2022. |
| 3.6. Nagrađivanje znanstvene izvrsnosti | Provedba i dorada Pravilnika o nagradama i priznanjima | Provođenje aktivnosti iz pravilnika, doraden pravilnik | Pročelnik, pomoćnici pročelnika, Stručno vijeće, Tajnik odjela | kontinuirano |
| 3.7. Unapređivanje znanstveno-nastavnih laboratorija | Nadogradnja znanstveno-nastavne opreme za pripadajuće laboratorije | Nabavljena nova oprema | Voditelj laboratorija | kontinuirano |
| 3.8. Briga o asistentima i poslijedoktorandima | Pisanje godišnjeg izvješća za asistente | Izvješće usvojeno na stručnom vijeću | Mentor, Voditelj katedre | kontinuirano |
| | Osiguravanje sredstava za | Osigurana sredstva | Mentor, Voditelj katedre, Pročelnik | kontinuirano |

| | | | | |
|---|--|---|---|--------------|
| | znanstveni i stručni rad | | | |
| | Osiguravanje napredovanja za asistente i poslijedoktorande koji su stekli stupanj doktora znanosti | Otvorena radna mjesta poslijedoktoranda/docenta | Pročelnik, Sveučilište, MZO | kontinuirano |
| 3.9. Osnažiti suradnju s javnim/državnim sektorom i gospodarstvom | Izraditi ponudu usluga za gospodarstvo | Ponuda postavljena na mrežnu stranicu | Pročelnik, Uprava, Zaposlenici | 2019. |
| | Pokretanje znanstvenih i stručnih projekata s javnim sektorom | Povećanje suradnje | Pročelnik, Pomoćnici pročelnika, Nastavnici | 2022. |
| 3.10. Jačanje izdavačke djelatnosti Odjela | Poticanje znanstvene i stručne izdavačke djelatnosti | Objavljena djela, povećanje od 20% do 2022. | Pročelnik, Pomoćnici pročelnika, Povjerenstvo za izdavačku djelatnost, Nastavnici | kontinuirano |
| 3.11. Pokretanje specijaliziranog forenzičnog časopisa | Stvaranje platforme za izdavanje časopisa | Izrađena dokumentacija za časopis | Pročelnik, Pomoćnici pročelnika, Nastavnici | 2022. |
| 3.12. Uvođenje dodatnih kriterija za izbor u znanstveno-nastavna zvanja | Razrada dodatnih kriterija po područjima znanosti | Izrađena dokumentacija za Stručno vijeće | Pročelnik, Pomoćnici pročelnika, Tajnik Odjela | 2018. |

4. strateški cilj: Unaprjeđenje međunarodne suradnje

| Podciljevi | Aktivnosti | Rezultati/pokazatelji | Nositelji | Rokovi |
|--|--|---|--|------------------------|
| 4.1. Povećati odlaznu mobilnost nastavnog i nenastavnog osoblja | Izraditi godišnje planove mobilnosti | Povećanje odlazne mobilnosti za 30% | Pročelnik, Pomoćnici pročelnika, Nastavnici, Osoblje | 2022. |
| | Raditi na poticanju osoblja na mobilnost | | | |
| 4.2. Povećati odlaznu i dolaznu mobilnost studenata | Osigurati kolegije na stranim jezicima | Broj kolegija na stranim jezicima povećan za 10% | Uprava, Pomoćnici pročelnika, Nositelji kolegija | 2022. |
| | Organiziranje ljetnih škola | Broj održanih ljetnih škola povećan za 50% | Uprava, Pomoćnici pročelnika, Nositelji kolegija | |
| | Raditi na poticanju studenata na mobilnost | Broj odlazne mobilnosti studenata povećan za 20% | Uprava, Pomoćnici pročelnika, Erasmus koordinator | |
| 4.3. Povećati dolaznu mobilnost znanstvenika i nastavnika | Osigurati web-sadržaje na engleskom jeziku | Broj web sadržaja na engleskom jeziku povećan za 20% | Uprava, Pomoćnici pročelnika, Nositelji kolegija | Kontinuirano do 2022. |
| | Raditi na prepoznatljivosti Odjela | Broj upita o programima povećan za 20% | Uprava, Pomoćnici pročelnika, Nositelji kolegija, Informatička služba, Studentska služba | |
| 4.4. Organizirati i suorganizirati međunarodne skupove, radionice i ljetne škole s inozemnim institucijama | Razvijanje među-institucijske suradnje | Broj organiziranih međunarodnih skupova, radionica i ljetnih škola povećan za 20% | Uprava, Pomoćnici pročelnika, Zaposlenici | Kontinuirano, do 2022. |
| 4.5. Uključivanje u međunarodne udruge i poticanje na članstvo u znanstvenim i stručnim institucijama | Poticanje članstva u organizacijama | Broj članstava u međunarodnim organizacijama povećan za 20% | Uprava, Pomoćnici pročelnika, Nastavno i nenastavno osoblje | Kontinuirano, do 2022. |

5. Strateški cilj: Unaprjeđenje položaja i rada studenata, studentskih udruga i organizacija

| Podciljevi | Aktivnosti | Rezultati/pokazatelji | Nositelji | Rokovi |
|--|--|---|---|--------------|
| 5.1. Osnivanje društvene mreže ALUMNI FORENZIKA | Kreiranje i ažuriranje baze podataka bivših studenata | Podaci o zapošljavanju i karijerama ALUMNIJA | Pročelnik, Pomoćnici pročelnika, Uprava Udruge, Studentska služba | kontinuirano |
| | Razvijanje suradnje s bivšim studentima | Broj ostvarenih suradnji povećan za 20% do 2022. | | |
| | Uključivanje bivših studenata u aktivnosti Odjela | | | |
| 5.2. Poticanje studentske znanstvene i stručne djelatnosti | Poticati studentsku izvrsnost - u obliku dodjele nagrada i priznanja | Dodjela nagrada | Pročelnik, Pomoćnici pročelnika, Povjerenstvo za nagrade i priznanja | kontinuirano |
| | Uključiti studente u projekte popularizacije znanosti | Broj studenata uključenih u popularizaciju znanosti povećan za 20% do 2022. | Pročelnik, Pomoćnici pročelnika, Nastavno osoblje, Studenti | kontinuirano |
| | Poticati izradu radova u ko-mentorstvu sa studentima | Broj objavljenih radova u ko-mentorstvu povećan za 20% do 2022. | Pročelnik, Nastavno osoblje, Studenti | |
| 5.3. Podići kvalitetu studiranja osoba s invaliditetom | Individualni pristup | Uspješnost na studiju | Uprava, Pomoćnik pročelnika za nastavu, Nastavno osoblje, Studentska služba | Kontinuirano |
| | Uključivanje studenata s invaliditetom u sve procese na Odjelu | | | |

6. Strateški cilj: Unaprjeđenje poslovanja i organizacije Odjela

| Podciljevi | Aktivnosti | Rezultati/pokazatelji | Nositelji | Rokovi |
|---|---|--|--|------------------------|
| 6.1. Osiguravanje povećanja prostora potrebnog za znanstvene i nastavne aktivnosti sukladno potrebama | Dobivanje dodatnih prostora u postojećoj zgradi | Dobiveni prostor | Sveučilište, Pročelnik | kontinuirano, do 2022. |
| | Dobivanje prostora u planiranoj zgradi Znanstveno-inovacijskog centra | | | |
| 6.2. Pronaći dodatne izvore financiranja | Razraditi poslovni plan za dodatne izvore financiranja | Izrađen poslovni plan | Pročelnik, Pomoćnici pročelnika, Stručno vijeće | 2022. |
| 6.3. Redovito ažuriranje mrežnih stranica Odjela | Ažuriranje svih važnih podataka | Vidljivost i potpunost internetskih stranica | Informatička služba, Zaposlenici Odjela | kontinuirano |
| 6.4. Jačanje uloge Odjela u kreiranju znanstvene i stručne politike Republike Hrvatske | Sudjelovanje u kreiranju znanstvene i stručne politike Republike Hrvatske | Broj sudjelovanja povećan za 10% | Uprava, Nastavnici | do 2020. |
| 6.5. Poboljšanje infrastrukture | Izraditi plan poboljšanja infrastrukture | Plan prezentiran Stručnom vijeću | Pročelnik, Pomoćnici pročelnika, Stručno vijeće | kontinuirano |
| 6.6. Podizanje kvalitete upravljanja resursima i administrativne podrške | Unaprjeđenje sistematizacije radnih mjesta | Nova sistematizacija radnih mjesta | Pročelnik, Pomoćnici pročelnika, Tajnik odjela, Stručne službe | kontinuirano |
| | Provedba anketa za administrativno osoblje | Provedene ankete | | kontinuirano |

| | | | | |
|--|--|---|--|----------|
| | Poticanje mobilnosti nenastavnog osoblja | Broj mobilnosti povećan za 20% | | do 2022. |
| | Organiziranje programa za stručno usavršavanje nenastavnog osoblja | Broj provedenih programa povećan za 20% | | do 2022. |

Povjerenstvo za izradu strategije:

Izv. prof. dr. sc. Ivica Filipović, v. d. pročelnika Sveučilišnog odjela za forenzične znanosti

Prof. dr. sc. Josip Kasum

Izv. prof. dr. sc. Mitchell M. Holland

Doc. dr. sc. Željana Bašić, v. d. pomoćnika pročelnika za znanost i međunarodnu suradnju

Doc. dr. sc. Ivana Kružić, v. d. pomoćnika pročelnika za nastavu, Predsjednik odbora za unaprjeđenje kvalitete